



Fair statt prekär

GEMEINSAM FÜR EIN  
GUTES LEBEN



Bezirk NRW

### Live-Befragung auf der Betriebsrätekonferenz am 13.Juli 2010 – Fair statt prekär

Stammebelegschaften im Kern von Unternehmen werden kleiner – Randbelegschaften wie Leiharbeit, Fremdfirmeneinsatz über Werk-/Dienstverträge hingegen immer größer. Uns interessiert, welche Erfahrungen Du in deinem Betrieb machst. Kommt es dabei zu einer Absenkung von Standards guter Bezahlung, guter Arbeitsbedingungen und Mitbestimmung? Erste Ergebnisse der Befragung werden auf der Tagung vorgestellt. Alle Angaben werden anonymisiert ausgewertet. Wenn die Beantwortung vor Ort nicht möglich ist, kann der Fragebogen per Fax an den IG Metall Bezirk NRW geschickt werden: 0211 / 454 84- 155.

#### 1) Wie wichtig sind einzelne Beschäftigungsformen bzw. Auslagerung/Outsourcing für unser Unternehmen?

Bei uns gibt es...	in % aller im Unternehmen Beschäftigten (IST)	Ist geplant!
<input type="checkbox"/> Stammbeschäftigte		
<input type="checkbox"/> Befristete Beschäftigte		
<input type="checkbox"/> Leiharbeiter		
<input type="checkbox"/> Einzelpersonen mit Werkverträgen (WV)/Dienstverträgen (DV) („Freelancer“)		
<input type="checkbox"/> Fremdfirmen mit Werkverträgen (WV)/Dienstverträgen (DV) im Betrieb		
<input type="checkbox"/> Auslagerung in dafür gegründete eig. Tochterunternehmen (z.B. Konzernleihe)		
<input type="checkbox"/> Auslagerung von Arbeitsprozessen in andere Unternehmen		

#### 2) Werden jenseits der Stammebelegschaft Standards guter Arbeit unterwandert?

Betroffene (Kategorien wie oben)	Einsatzbetrieb						Im Fremdbetrieb						
	Bezahlung		Arbeitsbedingungen		Mitbestimmg.		Bezahlung		Arbeitsbedingungen		Mitbestimmg.		
	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	
Leiharbeiter													
Einzelpersonen (WV/DV)													
Fremdfirmen (WV/DV)													
Auslagerung in Tochter-Untern.													
Auslagerung in andere Untern.													

#### 3) In der Folge wird/ werden damit für die Stammbeschäftigten...

- Stellen gestrichen.  Arbeit verdichtet.  Auszubildende nicht übernommen.  Entgeltstrukturen verschlechtert
- Standards guter Arbeit bedroht.  Arbeitsplätze gesichert.  Einkommen gesichert.
- Wechsel zu Leih-/Fremdfirmen betrieben ( ... und damit Einkommen eingebüßt).

#### 4) Der Betriebsrat nimmt bei Leiharbeit, Fremdfirmen, Outsourcing Einfluss auf (z.B. per Betriebsvereinbarung):

**Leiharbeit:**  Anzahl Leiharbeitsplätze  Kontrolle fairer Bedingungen von Leiharbeit (Entgelt, Arbeitsbedingungen)

**Fremdfirmen im Betrieb:**  Umfang des Einsatzes  Kontrolle der Existenz/Einhaltung von Tarifverträgen

**Outsourcing:**  Umfang von Outsourcing  Kontrolle der Existenz/Einhaltung von Tarifverträgen

#### 5) Der Einsatz von Leiharbeit, Fremdfirmen etc. bzw. Outsourcing wird begründet mit:

- Strategie zur Flexibilisierung  Strategie zur Kostenminderung  Konzentration auf Kernkompetenz
- Reduzierung/Trennung von eigenen Bereichen ( Fertigung  Entwicklung  Service/Montage  Logistik)

#### 6) In Zukunft erwarten wir, dass die Geschäftsführung die Stammbeschäftigung...

- ausweitet.  auf dem heutigen Niveau absichert.  durch prekäre Arbeitsverhältnisse ersetzt.

#### 7) Branche: Unser Betrieb ist in der folgenden Branche tätig...

- Maschinenbau  PKW Zulieferer  Stahl  Metallverarbeitung  Sonstige:.....

Betriebsname: .....Ort: .....



kompetenz &  
innovation.nrw